

## Benefity za oceánem: květina pro ženu nebo péče o rodiče zaměstnance

19. července 2016

Jedním z nástrojů, s jehož pomocí se svádí souboj o talenty na pracovním trhu, jsou benefity. Zejména mladší generace se často podle nabídnutých benefitů rozhoduje, pro koho bude pracovat. Podle Petra Kubačky ze společnosti Monster Career mohou být inspirací pro český trh bonusy, které nabízejí americké firmy. Jaké to jsou?



Některé firmy zajišťují svým zaměstnancům snídaně, svačiny a obědy zdarma. Ilustrační snímek | foto: Profimedia.cz

Stravenky, finanční bonusy, mobilní telefon a notebook - to jsou nejčastější zaměstnanecké benefity na českém pracovním trhu. Na tom americkém jsou trochu jiné. Myslí víc na zaměstnance a jejich osobní život. Patří mezi ně neomezená dovolená, pomoc se splácením dluhu vzniklého při studiu, hlídání dětí nebo pomoc o péči s rodiči v důchodovém věku.

### Neomezená placená dovolená

Stále více amerických firem nabízí neomezenou placenou dovolenou s tím, že od svých zaměstnanců očekávají, že ji budou využívat zodpovědně. Základem tohoto vztahu je důvěra mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Zaměstnanci, kteří s ní dokážou pracovat, tak mohou jednoduše kombinovat možnost zajímavého výdělků s časem stráveným s rodinou na společné dovolené. Tento benefit nabízí například firma Chegg, která se zabývá on-line půjčováním učebnic a doučováním nebo Netflix, poskytovatel streamovaných médií.

### Splácení dluhu vzniklého při studiu

Společnosti se tímto krokem snaží motivovat čerstvé absolventy k nástupu k nim. Cílem tohoto kroku není podporovat zadlužování studentů, ale spíše jim pomoci při startu do života. Firmy současně získají talentovaného mladého člověka, kterého si můžou profesně vychovat podle vlastních představ. Tuto politiku uplatňuje například on-line platforma na objednávání jídla ChowNow.

### Firemní dovolené v exotických zemích

Další firmy podporují své zaměstnance v cestování. Některé z nich berou celé týmy na měsíční dovolené v exotických destinacích, zatímco jiné svým pracovníkům každých pět let zaplatí letenku a ubytování na místech, která si vyberou. Společnost Black Mountain Systems, která vyvíjí software pro banky, bere jednou za rok své zaměstnance například na výlet do Mexika.

### Může se hodit

Portál [jobDNES.cz](http://jobDNES.cz) přináší každý den nové [nabídky pracovních míst](#).

Zaměstnavatelům nabízíme [možnost najít vhodné uchazeče](#) o práci.

### Péče o rodiče zaměstnanců

V USA působí společnosti, které si uvědomují, že lidé v produktivním věku nemusí pečovat pouze o děti, ale také například o rodiče. Proto některé z nich, příkladem může být registrátor internetových domén GoDaddy, pomáhají svým zaměstnancům při péči o stárnoucí rodiče. Zajišťují například pečovatelské služby či odvoz k lékaři.

### Služby concierge

Pokud se vám například poštěstí pracovat v americké právní firmě Alston & Bird a vzpomenete si, že byste potřeboval manželce poslat květiny k výročí svatby, budete mít k dispozici službu concierge. Díky ní se budete moci plně soustředit na práci, zatímco vaše žena se bude těšit z květinového pugétu doma. Nebo pro ni vyzvedne šaty z čistírny. Nebo koupí dětem dárek k narozeninám. Vše za peníze společnosti.

### Čtěte také

Kanceláří, kde si pod pracovními stoly hoví psi nebo kočky, v Česku přibývá. Podle personalistů zvířata v práci zlepšují náladu v týmu.

[Štěkající kanceláře: přiveďte psy do práce, vyzývají některé firmy](#)

## Firemní školky

Firemní školky už jsou známé i u nás. Počet firem, které ji nabízejí rodičům, stále roste. Stejně tak v Americe. Mladí rodiče tak mohou svěřit péči o potomky personálu ve firemní školce. Pokud zaměstnavatel nechce přijít o talentovaného kolegu, musí mu nabídnout službu, která se o jeho dítě v pracovní době postará. To je třeba případ technologické společnosti EMC.

## Jídlo a občerstvení při práci

U nás se jím mohou pochlubit především firmy v oblasti informačních technologií. Právě ty totiž patří s ohledem na nabízené benefity k nejprogresivnějším. Velké i menší vývojářské firmy v USA o své zaměstnance v práci pečují tak, že se jim starají dokonce o to, co během dne jedí. Zajišťují jim tak například snídaně, svačiny a obědy zdarma. Zaměstnanci v HomeAway mají k dispozici čerstvé ovoce a zeleninu nebo jim každý týden v určité dny přivážejí koláče.

České společnosti se v poskytovaných benefitech často nechávají inspirovat právě těmi americkými. Do pár let bychom tedy snad mohli využívat služeb, které zatím jsou na našem trhu neznámé.

## Benefity u nás

- Stravenky/příspěvek na stravování
- Bonusy/prémie
- Firemní akce
- Mobilní telefon
- Občerstvení na pracovišti
- Notebook
- Závodní stravování
- Sleva na firemní výrobky/služby
- Příspěvek na sport/kulturu/volný čas
- Zdravotní volno/sickday

### Netradiční benefity u nás:

- šest týdnů dovolené plně hrazený příspěvek na stravování
- úhrady nákladů na dopravu do zaměstnání
- „children friendly“ office (kancelář přátelská k dětem)
- „dog friendly“ office (kancelář přátelská ke psům)
- možnost relaxace v odpočinkové zóně

Zdroj: hcipraci.cz, Grafton Recruitment

Autor: Petr Kubačka, Monster Career CZ